



## Toelichting bij de jaartakberekening OP en OOP met lesondersteunende taken

### Berekeningsperiode ingeroosterde les- en arbeidsuren

Bij de berekening van de ingeroosterde les- en arbeidsuren wordt uitgegaan van een heel jaar (52 weken en 1 dag) na aftrek van de vakantieweken (B) en overige uitgeroosterde dagen (C + D). Hiermee wordt de arbeidsduur en lestaak berekend over het gemiddeld aantal schoolweken van een schooljaar bij het huidige les- en vakantieooster van de school.

### Linker kolom: overzicht in- en uitgeroosterde lesuren

#### A basistotaal les- en arbeidsuren



De les- en arbeidsuren van de vaste werkdagen worden in dit vak voor een heel jaar berekend, zonder rekening te houden met vakanties, vrije dagen e.d.. De uren van de vakantieweken en overige losse dagen (in B t/m D) worden daarvan afgetrokken. De wekelijkse arbeidsduur bij wtf (werktijdfactor) 1,0 is 40 uur; de afgesproken verdeling van deze uren over de weekdagen geldt voor iedereen en is theoretisch van aard; in werkelijkheid zal de wekelijkse werkduur variëren. Het aantal wekelijks ingeroosterde uren kan iets afwijken van de aanstelling; het jaarlijks aantal ingeroosterde arbeidsuren (zie H) valt binnen de jaarlijkse arbeidsduur volgens de aanstelling.

#### B t/m D uit te roosteren lesuren

De uren die in B t/m D zijn berekend worden afgetrokken van het berekende basistotaal in A.

#### E en F

In rubriek E en F kunnen les- en/of arbeidsuren extra worden uit- of ingeroosterd.

### Rechter kolom: overzicht jaartaak

#### G budget duurzame inzetbaarheid \*)



Het budget duurzame inzetbaarheid is 40 uur voor iedereen. Dit budget kan bij een vastgelegd doel (geen verlof) ook maximaal drie jaar worden gespaard. Voor beginnende leerkrachten t/m salarisnr. 3 geldt een dubbel budget van 80 uur. Vanaf 57 jaar komt er bij het basisbudget van 40 uur een bijzonder budget van 130 uur. Dit budget van in totaal 170 uur kan deels of geheel worden opgenomen voor verlof en/of sparen voor verlof. Het kan maximaal 5 jaar worden gespaard; vanaf 62 jaar tot de pensioenleeftijd kan dan jaarlijks maximaal 340 uur (deeltijders naar rato van wtf) verlof worden opgenomen. De eigen bijdrage is 50% over het bijzonder budget\*\*. Als bij deeltijders het bijzonder budget kleiner is dan 45 uur, vervalt het recht op het bijzonder budget.

#### overgangsregeling voor wie op 30 september 2014 al gebruik maakte van de 'grote' BAPO

De 'grote BAPO' is omgezet in het reguliere budget van 170 uur voor 57-jarigen en ouder + een overgangsbudget van 170 uur. De eigen bijdrage is in dit geval 50% \*\*) over 300 uur. Dit budget geldt tot de pensioenleeftijd. Bij gedeeltelijke opname geldt net als bij de bovenbeschreven overgangsregeling een vaste verhouding tussen de uren van het basisbudget en het bijzonder budget (40:130). Niet ingezette uren van het overgangsbudget vervallen.

\*) Alle vermelde uren gelden voor deeltijders naar rato van hun wtf.

\*\*) t/m schaal 8 is de eigen bijdrage 40%

#### H ingeroosterde arbeidsduur

Hier wordt de bruto arbeidsduur volgens de aanstelling verminderd met een eventueel opgenomen verlof duurzame inzetbaarheid. Deze netto arbeidsduur wordt vergeleken met de ingeroosterde arbeidsuren. Het aantal ingeroosterde uren wordt weergegeven als percentage van de netto arbeidsduur. Overblijvende niet ingeroosterde arbeidsuren worden naar eigen inzicht niet tijd- en plaatsgebonden gewerkt.

#### I ingeroosterde lestijd

Per 1-8-2019 is de maximale lestaak volgens de CAO-PO 940 uur bij een volledige aanstelling. Bij deeltijders is deze naar rato van de wtf. Met wederzijds goedvinden kan individueel of gezamenlijk een hogere maximale lestaak worden afgesproken. Het aantal ingeroosterde lesuren wordt ook weergegeven als percentage van de (afgesproken) maximale lestaak naar rato van de werktijdfactor. Minder ingeroosterde lesuren resulteert in meer uren voor de overige taken en meer ingeroosterde lesuren resulteert in minder uren voor de overige taken. Het aantal meer of minder ingeroosterde lesuren heeft dus geen invloed op de jaartaak als geheel!

#### J opbouw ingeroosterde jaartaak

De jaarlijkse arbeidsduur is 1659 uur bij wtf 1,0 en bij deeltijders naar rato van de werktijdfactor. Het budget professionalisering is bij wtf 1,0 83 uur en is bedoeld voor individuele nascholing. De uren voor het voor- en nawerk zijn berekend volgens het afgesproken opslagpercentage over de ingeroosterde lesuren. De uren die dan nog resteren zijn voor de overige (school)taken.

#### K duurzame inzetbaarheid, professionalisering en overige taken

Hier wordt een overzicht gegeven van de ingevulde uren van deze taakonderdelen. Op de 2<sup>e</sup> pagina staat een overzicht van alle hierover gemaakte afspraken.

Meer informatie over het werkverdelingsplan, de CAO-PO en deze taakberekening vind je op [www.taakberekeningpo.nl](http://www.taakberekeningpo.nl)

## Toelichting bij de jaartaakberekening OOP zonder lesondersteunende taken

### Berekeningsperiode

Zie pag. OP

### Linker kolom: overzicht in- en uitgeroosterde arbeidsuren

#### A basistotaal arbeidsuren



Wanneer alle uren van de aanstelling zijn ingeroosterd (inroosterwijze 1) vallen de uren voor de professionalisering en duurzame inzetbaarheid binnen de ingeroosterde uren. Wanneer alleen de uren voor de werkzaamheden zijn ingeroosterd (inroosterwijze 2) vallen de uren van bovengenoemde 2 taakonderdelen eruiten.

#### B t/m D

De arbeidsuren van B t/m D worden afgetrokken van het berekende basistotaal in A.

#### E en F

In deze rubrieken kunnen uren extra worden in- of uitgeroosterd.

### Rechter kolom: overzicht jaartaak

#### G budget duurzame inzetbaarheid

De eigen bijdrage over het opgenomen verlof duurzame inzetbaarheid bedraagt 40% t/m schaal 8. Boven schaal 8 50%. Zie verder pag. OP

#### H jaarlijkse arbeidsduur

In dit vak wordt de arbeidsduur berekend door de wtf te vermenigvuldigen met 1659. Na aftrek van de extra verlofuren OOP en een eventueel verlof duurzame inzetbaarheid, blijft de netto arbeidsduur over. Het extra verlof leeftijdsuren is per leeftijdsgroep verschillend van omvang. Vanaf het hoogste salarisnummer in schaal 8 of hoger geldt een extra verlof van 8 uur bij wtf 1,0

#### I opbouw jaartaak

Hier staan de uren van de drie jaartaakonderdelen op basis van de netto arbeidsduur.

#### J ingeplande arbeidsuren

Wanneer in rubriek A alleen de uren voor de werkzaamheden zijn ingeroosterd (inroosterwijze 2), resteren in principe alleen de uren voor de duurzame inzetbaarheid en de professionalisering. De uren voor de activiteiten van deze twee budgetten vallen in dat geval **buiten** de ingeroosterde aanwezigheidsuren.

## Een opname ouderschapsverlof of overig betaald/onbetaald verlof OP en OOP

Het vakantieverlof en een verlof duurzame inzetbaarheid zijn geïntegreerd in de jaartaakberekening op het teamlidblad. Een opname ouderschapsverlof en overig betaald/onbetaald verlof duurt vaak maar een deel van het schooljaar en worden daarom apart van dit jaartaakoverzicht berekend. Bij zo'n verlofopname wordt de jaartaakberekening ingevuld zonder rekening te houden met het verlof (dus met de oorspronkelijke aanstelling en de daarbij behorende vaste les- en/of werkdagen\*). Het verlof wordt berekend en afgeschreven in arbeidsuren.

De berekening van een ouderschapsverlof gebeurt op een apart formulier. Hierop kun je zien op welke dagen en gedurende welke periode het verlof wordt opgenomen, en het totaal aantal verlofuren en de verdeling ervan over het betaalde en onbetaalde deel. Bij de berekening van het aantal ingezette verlofuren worden de uren van de schoolvakantieweken en losse vakantiedagen die binnen het verlof vallen niet meegeteld (deze vallen immers al binnen het vakantieverlof).

Door de verlofopname wordt de netto jaartaak kleiner. Hierdoor zullen ook de op het teamlidblad berekende uren voor de duurzame inzetbaarheid, professionalisering en overige taken naar rato kleiner worden. Wanneer de verlofopname op het teamlidblad onderaan rubriek J is ingevuld, is het kleinere aantal uren voor deze drie taakonderdelen automatisch aangepast.

Aan de oorspronkelijke berekening op het teamlidblad van de ingeroosterde les- en arbeidsuren verandert de verlofopname verder niets. Het maakt voor de berekening immers niet uit of de ingeroosterde les- en arbeidsuren daadwerkelijk gewerkt zijn of als verlof zijn opgenomen. Een berekend tekort of overschot aan ingeroosterde les- en arbeidsuren, blijft dus door een verlofopname ongewijzigd.

Een verlof m.b.t. de lerarenbeurs beslaat doorgaans een heel schooljaar en kan daarom bij uitzondering wél op de jaartaakberekening worden berekend door een verkleining van de wtf (aan de werkelijk wtf verandert natuurlijk niets).

*\*) Dus bij iemand die de hele week werkt en bijvoorbeeld gedurende het gehele schooljaar of een deel daarvan elke vrijdag verlof gaat opnemen, worden op het teamlidblad de les- en arbeidsuren van die vrijdag gewoon ingeroosterd, zonder rekening te houden met het voorgenomen verlof. Om het aantal arbeidsuren dat als verlof wordt opgenomen juist te kunnen berekenen, is het immers noodzakelijk deze eerst in te roosteren zoals zij zonder verlofopname zouden zijn ingeroosterd. Het aantal lesuren dat met de verlofopname gemoeid is, doet verder niet ter zake, dus ook de lesurenberekening en het berekend aantal meer of minder ingeroosterde lesuren, blijft door de verlofopname ongewijzigd.*